

Số: /SNV-CCVC
V/v hướng dẫn tính tuổi thực
hiện tinh giản biên chế theo
Nghị định số 143/2020/NĐ-CP
Năm 2021, triển khai TGBC
đợt 2 năm 2021

Lào Cai, ngày tháng năm 2021

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Sau khi nhận được Văn bản trả lời của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ hướng dẫn cách xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế năm 2021 như sau:

Tại Văn bản số 1507/BNV-TCBC ngày 12/4/2021 của Bộ Nội vụ trả lời Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai về việc xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo Nghị định số 143/2020/NĐ-CP trong năm 2021, Bộ Nội vụ đã thống nhất cách xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế căn cứ theo Văn bản số 223/LĐTĐBXH-BHXH ngày 28/01/2021 của Bộ Lao động - TBXH và Văn bản số 850/BTP-PLDSKT ngày 24/3/2021 của Bộ Tư pháp. Cụ thể được xác định như sau:

Ngày 18/11/2020, Chính Phủ ban hành Nghị định số 135/2020/NĐ-CP quy định về tuổi nghỉ hưu, theo đó tuổi nghỉ hưu theo khoản 2 và khoản 3 Điều 169 của Bộ luật Lao động đã được quy định chi tiết theo lộ trình tương ứng tuổi nghỉ hưu của từng năm tại khoản 2 Điều 4, khoản 2 Điều 5 và phụ lục I, phụ lục II của Nghị định này.

Căn cứ quy định trên, việc xác định tuổi để hưởng chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế được căn cứ vào thời điểm tinh giản biên chế và tuổi nghỉ hưu được điều chỉnh của năm đó. Như vậy chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản biên chế trong năm 2021 làm việc trong điều kiện lao động bình thường được áp dụng đối với những trường hợp có tuổi đời thấp hơn tối đa 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu theo quy định là 60 tuổi 3 tháng đối với nam và thấp hơn tối đa 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu 55 tuổi 4 tháng đối với nữ. Tương tự, chính sách về hưu trước tuổi đối với đối tượng tinh giản

biên chế trong năm 2021 làm việc trong điều kiện lao động đặc biệt (có đủ 15 năm trở lên làm các công việc độc hại, nặng nhọc, nguy hiểm, đặc biệt độc hại, nặng nhọc, nguy hiểm hoặc người lao động có đủ 15 năm trở lên làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn, bao gồm cả thời gian làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực 0.7 trở lên trước ngày 01/01/2021) được áp dụng đối với những trường hợp có tuổi đời thấp hơn tối đa 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu theo quy định là 55 tuổi 3 tháng đối với nam và thấp hơn tối đa 5 tuổi so với tuổi nghỉ hưu 50 tuổi 4 tháng đối với nữ.

Ví dụ 1:

Ông Nguyễn Văn A, sinh ngày 01/3/1964, làm việc trong điều kiện lao động bình thường và có trên 20 năm công tác tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc. Trường hợp nếu ông A thuộc đối tượng tinh giản biên chế và giải quyết tinh giản biên chế vào thời điểm ngày 01/8/2021 thì khi đó ông A có tuổi đời là 57 tuổi 5 tháng thấp hơn 2 năm 10 tháng so với tuổi nghỉ hưu theo quy định của năm 2021 (60 tuổi 3 tháng - 57 tuổi 5 tháng) nên ông A đủ điều kiện hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại tiết “2” khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP).

Ví dụ 2:

Ông Nguyễn Văn D, sinh ngày 05/11/1962, làm việc trong điều kiện lao động bình thường và có trên 20 năm công tác tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc. Nếu ông D thuộc đối tượng tinh giản biên chế và giải quyết tinh giản biên chế vào thời điểm ngày 01/7/2021, khi đó ông D có tuổi đời là 58 tuổi 8 tháng (thấp hơn 1 tuổi 7 tháng so với tuổi nghỉ hưu năm 2021 theo quy định (60 tuổi 3 tháng - 58 tuổi 7 tháng) nên ông D đủ điều kiện hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại khoản 4 Điều 8 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại tiết “4” khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP).

Ví dụ 3:

Bà Nguyễn Thị C, sinh ngày 10/7/1968, làm việc trong điều kiện lao động bình thường và có trên 20 năm công tác tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc. Nếu bà C thuộc đối tượng tinh giản biên chế và giải quyết tinh giản biên chế vào thời điểm ngày 01/8/2021, khi đó bà C có tuổi đời là 53 tuổi 1 tháng thấp hơn 2 tuổi 3 tháng so với tuổi nghỉ hưu năm 2021 theo quy định (55 tuổi 4 tháng - 53 tuổi 1 tháng) nên bà C đủ điều kiện hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại tiết “2” khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP).

Tương tự như các trường hợp trên, đề nghị các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố áp dụng cách tính đối với các đối tượng nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn theo quy định.

Để đảm bảo thời gian thẩm định hồ sơ tinh giản biên chế đợt 2 năm 2021, đề nghị các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố triển khai thẩm định hồ sơ, tính toán kinh phí, tổng hợp danh sách các đối tượng tinh giản biên chế đợt 2 năm 2021 gửi Sở Nội vụ trong tháng 5 để thẩm định trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Trên đây là hướng dẫn cách tính tuổi thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 143/2020/NĐ-CP, đề nghị các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện.

Văn bản này thay thế Văn bản hướng dẫn số 48/SNV-CCVC ngày 12/01/2021 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn tính tuổi thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 143/2020/NĐ-CP./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Giàng Thị Bằng